



De burgemeester sloot de drie zaken van Martijn Bevelander in december 2023.
FOTO UNITED PHOTOS/TOUSSAINT KLUITERS

Horecazaken Bevelander terecht gesloten volgens de rechter

Haarlem ■ De Haarlemse burgemeester Jos Wienen heeft in mei 2023 de horecazaken van Martijn Bevelander in de Smedestraat terecht gesloten. Dat oordeelde de rechtbank vrijdag.

Wienen besloot de alcoholvergunning van Club June, Shibuya en NIP in te trekken en de zaken te sluiten op basis van bestuurlijke rapportages. Daaruit kwam een beeld naar voren van een eigenaar die minderjarigen binnenlaat, alcohol aan hen schenkt en hen aanmoedigt meer te drinken.

Ook was sprake van 'seksueel grensoverschrijdend gedrag', aldus de politie. Daaruit kon de burgemeester concluderen dat de ondernemer 'slecht levensgedrag' vertoont.

Voor het krijgen en behouden van een alcoholvergunning mag dat niet.

„Naar het oordeel van de rechtbank kon de burgemeester zich op het standpunt stellen dat de gedragingen en incidenten een patroon laten zien dat iets zegt over de betrouwbaarheid van de eigenaar als leidinggevende. De eigenaar

runde zijn horecazaken op onverantwoorde manier”, aldus de rechtbank.

Het onderzoek van de burgemeester was volgens de rechters zorgvuldig en de door Bevelander bestreden besluiten goed gemotiveerd.

De bestuursrapportages zijn gebaseerd op processen-verbaal en gedetailleerde, consistente getuigenverklaringen van meerdere incidenten in de periode van 2009 tot 2023, stelt de rechtbank. Die ze ook betrouwbaar noemt.

In de rapportages van toezichthouders en politie is ook een patroon van geweldsincidenten beschreven over een langere periode, constateert de rechtbank. Daarbij is de leidinggevende ook meerdere malen aangesproken op het handelen van de beveiliging van Club June, weten de rechters. De burgemeester stuurde meerdere waarschuwingsbrieven en de club is in 2017 al voor een aantal weken gesloten geweest. Het ging namelijk om buitengewoon veel incidenten, veel meer dan bij andere Haarlemse horecagelegenheden.

INTERVIEW Kayleigh Glas over invoering zorgtechnologie

'Ik wil woord proef niet meer horen'

Hoe leveren we in de toekomst meer zorg met minder personeel? Zijn nieuwe technische foefjes echt de oplossing? Programmamanager Kayleigh Glas van Kennemerhart (ouderenzorg): „Je moet heel goed scherp hebben wat het leveren van goede zorg is.”



Ivo Laan
ivo.laan@mediahuis.nl

Haarlem ■ Elke zorgorganisatie is bezig met de invoering van zorgtechnologie. Kennemerhart speelde zich onlangs in de kijker bij het ministerie van Volksgezondheid toen de zorgorganisatie tijdens een werkbezoek uitleg gaf over de invoering van bedsensoren in verpleeghuis Overspaarne en de invoering van Tena Smartcare, slim incontinentiemateriaal. Daardoor slapen bewoners beter en daalt de werkdruk onder medewerkers. Dat voorbeeld moest breder in Nederland verteld worden, vond het ministerie en nodigde Kayleigh Glas uit om een voordracht - 'digitaal als het kan' - te houden over zorginnovatie bij de officiële ondertekening van het nieuwe Hoofdlijnenakkoord Ouderenzorg.

Dat gebeurde vlak voor de zomervakantie in aanwezigheid van staatssecretaris Pouw-Verweij (BBB). „Een enorme eer”, zegt Glas. Vlak daarvoor was de PVV uit het kabinet gestapt en toenmalig minister Fleur Agema haar laatste wapenfeit was nog het veilig stellen van structureel budget voor innovatie.

Subsidiepotjes

Ze lag overhoop met de minister van Financiën die de 400 miljoen euro slechts voor twee jaar wilde uittrekken. Agema wilde dat structureel doen. Glas: „Ik vind ook dat je innovatie van technologie in de zorg structureel moet financieren. Niet slechts met subsidiepotjes van een paar jaar. Innovatie is echt het nieuwe normaal.”

In de zorg is de afgelopen jaren flink geïnnoveerd. Toch moet de invoering van innovaties doordacht gebeuren, waarschuwt Glas. Neem

zorgrobot Tessa, of het beeldscherm Luna of tablet de Compaan, allemaal producten om ouderen te ondersteunen bij het dagritme. Glas: „Dat zijn allemaal mooie toepassingen, maar medewerkers moet wel weer met drie verschillende apps werken. Dat zou je aan de voorkant beter moeten regelen. Dwing bij leveranciers af om samen te werken bij de ontwikkeling”, zegt de programmamanager die deze boodschap ook heeft meegeven aan het ministerie. Samenwerken doet Kennemerhart zelf ook. Glas: „Daarom hebben we een regionaal programma opgericht met ouderenorganisaties Sint Jacob en Zorgbalans om technologische innovaties in de zorg te versterken.” Zo kunnen de andere zorgorganisaties profiteren van de ervaringen die Kennemerhart opdeed met de invoering van de Momo Bedsense, bedsensoren onder het matras, gecombineerd met de Tena



Kayleigh Glas, programmamanager zorgtechnologie van Kennemerhart: „Innovatie is echt het nieuwe normaal.”

FOTO UNITED PHOTOS/ROB VAN WIERINGEN

Smartcare, slim incontinentiemateriaal, dat registreert of iemand verzadigd is. Die combinatie van technische snufjes kan ervoor zorgen dat er 's nachts geen derde nachtdiender nodig is bij verpleeghuis Overspaarne, er kan 'slimmer' gewerkt worden. Met de sensors ziet personeel op de telefoon als

bewoners wakker zijn en wanneer ze verzadigd zijn en dus geholpen moeten worden. Dat leidde tot een verbetering van de slaap onder bewoners en het leidde tot minder werkdruk onder personeel.

Door de Momo Bedsense kan Kennemerhart anders gaan werken. Glas: „Als blijkt dat bewoners

pas om half tien uit bed komen, waarom zou je dan al voor tien uur met drie personeelsleden beginnen? Dat kan je dus beter spreiden. Daardoor krijgen bewoners ook meer zorg op maat, in plaats van dat iedereen om acht uur zijn bed uit moet omdat dan het personeel er nu eenmaal is.”

Samenspraak

Invoering van innovaties moet in samenspraak gebeuren met personeel, benadrukt Glas. „Technologie moet iets opleveren voor cliënten én zorgmedewerkers. Als iets onwerkbaar is voor personeel, dan doen we het niet.” Voorbeeld is de Tytocare, een slimme stethoscoop waarmee een arts op afstand mee kan kijken. Glas: „Daar was nog onvoldoende draagvlak voor. Dus dat doen we niet.”

Het blijft gaan om het leveren van zorg, niet alles moet je willen vervangen door technologie, waarschuwt Glas. „Je moet heel goed scherp hebben wat het leveren van goede zorg is. Neem het uitdelen van medicatie. Wat doet dat met een zorgmedewerker en een cliënt als een medicijndispenser dat overneemt? Je werkt in de zorg om warmte te bieden aan patiënten of bewoners en vanwege het persoonlijke contact, niet om bijvoorbeeld op een tablet te lezen dat iemand wakker is. Het gesprek moet je met elkaar blijven voeren op de werkvloer.”

Het is ook niet zo dat personeel ineens tijd over heeft door de invoering van technologie. „Nu heb je bijvoorbeeld tien personeelsleden nodig, straks heb je er maar acht en die ondersteun je met

innovaties waardoor het lijkt alsof er tien personeelsleden rondlopen.” Door de inzet van technologie, kan er meer ruimte ontstaan voor meer aandacht en persoonlijk contact.

Glas hamert erop dat innovatie om het werk te verlichten een blijvertje is in de zorg. „Ik wil het woord proef eigenlijk niet meer horen”, zegt ze lachend. Het hoeft ook allemaal niet heel ingewikkeld of hoogdravend te zijn. Soms is een simpele oplossing voldoende. Glas: „Personeel van een zorglocatie kwam bij me en zei: we zijn zoveel tijd kwijt met zoeken naar hulpmiddelen. Kunnen we daar niet iets aan doen? Toen hebben we track en trace ingevoerd, zodat je kan zien waar hulpmiddelen, zoals een rollator of een bladderscan (dat de hoeveelheid urine meet) zich in het gebouw bevinden. Dat scheelt een hoop zoektocht door personeel.”

Omslag

Glas merkt in de praktijk dat personeel de omslag heeft gemaakt. „Eerst werd er nogal eens sceptisch gereageerd op innovaties. Maar nu kom je dat bijna niet meer tegen. Mooi voorbeeld vind ik wel het Reinaldahuis, daar hebben we een team nachtmedewerkers dat er al heel lang werkt. Ook daar is Momo Bedsense ingevoerd. Hoewel ze het erg spannend vinden, waren ze erg enthousiast. Bij de evaluatie zei een personeelslid: ik moet de hele tijd zo lang scrollen op de telefoon. Kan dit niet anders? Ik vind dat zo krachtig dat iemand om hulp durft te vragen. Ze had niet door dat er in de app een filterfunctie zit en zo leren we elke dag bij.”

advertentie

IJmuider Courant
Waarin opgenomen de Kennemer Courant en het Dagblad voor IJmuiden

My Mediahuis
Zelfde service, nieuwe naam!

Met **My Mediahuis** regel je je **abonnementszaken** zoals jij dat wilt: snel, simpel en op elk moment van de dag **my.mediahuis.nl**

MEDIAHUIS



De sensor onder het matras in verpleeghuis Overspaarne.

ARCHIEFFOTO UNITED PHOTOS